

Riktlinjer för representation

Dokumenttyp:	Riktlinjer
Diarienummer:	KS-2020/590
Beslutande nämnd:	Kommunstyrelsen
Beslutsdatum:	2020-08-24
Giltighetstid:	tills vidare
Dokumentansvarig:	HR-chef

Dessa riktlinjer gäller för representation, gåva och rabatter. Kommunens och dess medarbetares förhållningssätt till representation med mera ska präglas av omdöme och måttfullhet.

Medel för representation läggs in i ordinarie årsbudget.

Representation

Extern representation

Extern representation riktar sig mot utomstående såsom myndigheter, organisationer, företag och enskilda personer.

Kommunens externa representation ska alltid ha ett omedelbart samband med och vara ett viktigt värde för verksamheten. Återkommande representation med en och samma person eller grupp av personer ska inte förekomma.

Risken för mutor och jäv ska alltid beaktas. Extern representation i samband med upphandling eller myndighetsutövning får därför inte förekomma.

Kostnadsmedvetenhet och måttfullhet ska gälla vid all representation. I normalfallet ska all representation vara alkoholfri. Undantag från detta kan vara vid mer högtidlig middag/uppvaktning efter arbetstid och gäller för öl alternativt vin till maten. Starksprit ska inte förekomma. Alkoholfria alternativ ska alltid finnas tillgängliga.

Beslut om extern representation fattas av förvaltningschef. Dock får den, som i tjänsten mottar externa besökare på arbetsplatsen, bjuda på dagens lunch/kaffe med kaffebröd eller liknande enklare förtäring.

Intern representation

Måltider vid till exempel julbord eller personalfester är en skattefri förmån för de anställda om det är fråga om det handlar om högst två fester per år. I normalfallet ska dessa vara alkoholfria. Undantag från detta kan vara vid mer högtidlig middag/uppvaktning efter arbetstid och gäller för öl alternativt vin till maten. Starksprit ska inte förekomma. Alkoholfria alternativ ska alltid finnas tillgängliga.

Interna kurser, konferenser, informationsmöten, personaldagar, planeringsdagar och dylikt för alla medarbetare eller för enheter och grupper, räknas som verksamhetsrelaterade kostnader och inte som representation. För att inte förmånsbeskattning av medarbetaren ska ske ska detaljerat program eller dagordning finnas, syfte och deltagare ska framgå och måltiden ska vara gemensam för samtliga deltagare.

Intern representation rörande hela kommunen beslutas av kommundirektör. Respektive chef beslutar om sådan representation som rör den egna arbetsplatsen/verksamheten.

Representation för förtroendemannaområdet

Ovanstående riktlinjer gäller även för representation inom förtroendemannaområdet.

Uppvaktning av nämndledamöter vid 50-årsdag sker inom respektive nämnd med gåva värd 1000 kronor samt blombukett.

Uppvaktning av nämndledamot vid avgång sker inom respektive nämnd.

Handläggning och beslut i representationsfrågor som rör förtroendemannaområdet sker i

Presidieberedningen, som med fullmäktiges ordförande som sammankallande, består av fullmäktiges och kommunstyrelsens presidier.

Gåvor

Representationsgåvor till extern part

Representationsgåvor är avsedda att bidra till goda förbindelser med myndigheter, organisationer, företag eller representanter för dessa. Representationsgåvor får endast förekomma då det är fråga om att inleda eller bibehålla goda relationer eller som tack för visad gästfrihet vid studiebesök, etc. Värdet bör inte överstiga skatteverkets regelverk gällande representation. Därutöver får det förekomma enklare reklamgåvor av obetydligt värde. En gåva klassas som reklamgåva om den lämnas till ett större antal personer och saknar inslag av personlig karaktär. Gåvan ska vara märkt med kommunens namn eller logotype.

Beslut om representationsgåva fattas av förvaltningschef.

Gåvor från brukare eller brukares anhöriga

Undantagsvis kan anställda ta emot gåvor från t ex brukare eller deras anhöriga, om gåvan har ett ”ringa värde” (max 200 kr) och om det kan upplevas som stötande att avvisa gåvan. Kontanter får inte tas emot. Samråd ska alltid ske med chef innan gåva accepteras.

Rabatter

Alla rabatter, som anställda får i samband med tjänsteresor, ska tillfalla kommunen.